



EL PROCESO DE ORDENACIÓN

Una guía para rectores y
ellos que buscan las órdenes santas

Actualizado 2019 y 2022

el Comité de Ordenación y Recepción
de la Diócesis Anglicana del Suroeste

TABLA DE CONTENIDA

INTRODUCCIÓN Y RESUMEN DEL PROCESO DE ORDENACIÓN	3
Información del contacto.....	4
Carta del Obispo	5-7
FAMILIARIZACIÓN CON LA DIÓCESIS ANGLICANA DEL SUROESTE	8
Gobernanza: Canones y Constituciones	8
La Visión, Misión y Principios de Orientación Diocesana.....	8
Las Definiciones de un diácono y un presbítero.....	9
El divorcio, el nuevo casamiento y el llamado al ministerio.....	10
EL PROCESO DE LA ORDENACIÓN.....	11-12
Las Etapas del Proceso de la Ordenación	11-12
Etapa de Discernimiento Paso por Paso	13
La “Consulta Diligente”	13
Entrevista del Comité de Discernimiento Congregacional (CDC).....	14
Entrevista de la Junta Parroquial.....	14
Ensayos.....	15
Recomendando al Obispo y Solicitud de Postulancia.....	17
Verificación de No Antecedentes	17
Entrevista de Postulancia.....	18
Etapa de Postulante Paso por Paso	19
Examen Físicos	19
Evaluaciones Psicológicas.....	19
Prevención de la Mala Conducta Sexual y el Abuso Infantil.....	20
Cartas de las Días Especiales (ascuas)	20
Solicitud de Candidatura.....	21
Etapa de Candidatura Paso por Paso.....	22
Los Exámenes Canónicos para la Ordenación al presbiterio	22
Ordenación al Diaconado.....	22
Ordenación al Sacerdocio.....	22

Introducción al manual de ordenación

Discernir y responder a un llamado al sacerdocio es un trabajo importante y sagrado para todos nosotros en la Diócesis Anglicana del Suroeste (ADSW, por sus siglas en inglés). El Obispo y el Comité de Ordenación y Recepción (ROC, por sus siglas en inglés) han trabajado arduamente para diseñar el proceso que permita al Espíritu Santo trabajar en medio de nosotros mientras buscamos lo mejor de El para nuestros líderes y nuestras parroquias. Además, el Obispo y el Comité de Recepción y Ordenación han trabajado arduamente para alinear el proceso de ordenación con la visión, la misión y los principios rectores en nuestra diócesis. Esperamos que el manual *El proceso de ordenación paso a paso*, acompañado por el folleto de los documentos de ordenación, sea una guía útil para todos los que están involucrados en discernir y el responder a un llamado de ordenación al ministerio. Tanto el Manual como los Documentos están disponibles en el sitio web de la Diócesis (www.anglicansw.org), y como también ha sido petitionado por la presidencia del ROC.

El manual comienza con una carta del Obispo que describe su visión para aquellos que han sido llamados a la ordenación en la Diócesis del Suroeste. Esta carta es seguida por varios otros documentos que explican varias presuposiciones acerca de los líderes ya ordenados en nuestra diócesis. A partir de la página 12, el manual describe cada paso del proceso de ordenación. Todos los formularios requeridos se pueden encontrar en un folleto agregado a los Documentos de Ordenación o en nuestro sitio web (www.anglicansw.org).

El resumen del proceso de ordenación

La primera parte del proceso de ordenación se lleva a cabo en la parroquia de la persona que busca la ordenación. Es la comunidad local de fe la que mejor se adapta para este trabajo inicial de discernimiento y apoyo. El Rector y un Comité de Discernimiento Congregacional se reúnen con la persona para escuchar, preguntar y orar acerca de su llamado en particular. Los llamados a la ordenación son llamados para toda la Iglesia, no solo para una comunidad de adoración única. Por esta razón, los siguientes pasos del proceso son llevados a cabo por el Obispo y el Comité Diocesano de Recepción y Ordenación (ROC).

ROC Información del contacto

Para todas las preguntas relacionadas con el proceso de ordenación, comience por ponerse en contacto con la oficina del Obispo que responderá sus preguntas o lo dirigirá a la persona indicada.

Cuando haya completado los documentos requeridos, envíelos a la ROC. Puede enviarlos por correo regular o como anexos por correo electrónico. También se recomienda que guarde una copia para sus registros personales.

roc@anglicansw.org

+1 505 312 8877

Anglican Diocese of the Southwest

Attn.: ROC

P.O. Box 3247

El Paso, Texas 79923

El proceso de ordenación paso a paso y el folleto de los documentos de ordenación también están disponibles en nuestro sitio web (www.anglicansw.org)



El mensaje del Obispo a los que buscan Discernmanet

Queridos amigos en Cristo,

Vosotros sabéis que los príncipes de las naciones se enseñorean de ellas, y sus altos funcionarios la ejercen sobre ellas. No es así contigo. Al contrario, el que quiera hacerse grande entre vosotros deberá ser vuestro servidor, y el que quiera ser el primero deberá ser vuestro esclavo; así como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y dar su vida en rescate. para muchos. (Mateo 20:25-28)

A menudo he oído a la gente en los bancos decir que "son sólo laicos". Este pensamiento a menudo tiene sus raíces en un gran respeto por el clero ordenado y una imagen inexacta del ministerio laico. Que se sepa que la mayoría del trabajo del Reino es hecho por laicos. Son los laicos que están en el mundo encontrándose con personas de todos los ámbitos de la vida y que tienen la oportunidad real de hacer discipulado, evangelismo y ministerio de misericordia.

Nuestros diáconos, presbíteros y obispos están consagrados al servicio y edificación de los laicos. Y son los laicos los verdaderos ministros. Un diácono trabaja bajo la dirección de un obispo y debe estar disponible para trabajar en toda la diócesis. A menudo se encuentran diáconos en hospitales, hospicios, hogares de ancianos y prisiones. Un sacerdote, por otro lado, a menudo lucha por encontrar tiempo para ingresar a esas instituciones. Su ministerio gira en gran medida en torno a la parroquia individual y los miembros de esa parroquia. El ministerio de un obispo es aún más restringido ya que la mayor parte de su tiempo lo dedica a trabajar con el clero en las parroquias de la diócesis. Todo lo cual quiere decir que ser ordenado es limitar y enfocar el ministerio de uno en formas específicas. También quiere decir que el ministerio laico es de suma importancia, y el ministerio ordenado funciona mejor cuando equipa y habilita el ministerio laico. El viejo dicho de que "los ministros deben ministrar y las congregaciones deben congregarse" es la muerte de la iglesia.

¿Qué tipo de personas son estas personas que ya están involucradas en el ministerio y sienten un llamado? De todo tipo, de todas las edades, de todas las culturas, de todas las nacionalidades. La Iglesia necesita clérigos de todas las edades. Necesitamos clérigos jóvenes para levantar ministros laicos jóvenes. Necesitamos clérigos maduros y bivocacionales para llegar a congregaciones pequeñas y maduras. También necesitamos clérigos bilingües o de habla hispana para levantar congregaciones en las comunidades de habla hispana en todo Nuevo México, Texas, Colorado y México.

Otro gran problema para muchos de nosotros que estamos considerando un llamado al ministerio ordenado es la idea desalentadora de varios años más de escuela. Afortunadamente, la instrucción en línea y los nuevos modelos de tutoría están abriendo oportunidades para que los jóvenes, los jubilados y las personas que viven en diversas comunidades étnicas se capaciten para el ministerio a un nivel mucho más local.

Si estás leyendo estas páginas, el Señor ha puesto en tu corazón el deseo de iniciar un largo viaje de exploración para ver si en verdad estás llamado a un ministerio más específico de equipar a los santos en la Iglesia. Debe ser un tiempo de oración y humilde discernimiento. Incluirá necesariamente el apoyo, la oración y el discernimiento de la parroquia a la que asistes. Debe pasar tiempo en discernimiento con el rector de su parroquia y trabajar en estrecha colaboración con un comité de discernimiento del ministerio local.

Todos estos pasos se describen en este manual. Si bien parece que el viaje es largo, es importante participar en todos estos pasos de discernimiento. No solo estamos levantando líderes para la iglesia local. Estamos levantando líderes para la Iglesia de Dios en general. En todo esto, sin importar el resultado, buscamos vivir en la voluntad de nuestro Salvador. Es en Su servicio que todos encontraremos realización en el ministerio al que nos llama.

Suyo en Cristo,

+*Steven*

The Right Reverend Steven Tighe, PhD
Obispos Diócesis Anglicana del
Suroeste

obispo@anglicansw.org

(505)312-8877

PD Mientras usted y su comunidad disciernen juntos, les recomiendo las siguientes oraciones, de un gran santo irlandés, Brendan-Abbott, y aventurero, quien siguió al Señor dondequiera que fue llamado, incluso en el Atlántico en un pequeño bote llamado coracle .

La súplica de un peregrino

¿Abandonaré, oh Rey de los misterios, las suaves comodidades del hogar? ¿Volveré la espalda a mi tierra natal y mi rostro hacia el mar? ¿Me pondré enteramente a tu merced, sin plata, sin caballo, sin fama y honor? ¿Me arrojaré enteramente sobre ti, sin espada ni escudo, sin comida ni bebida, sin lecho donde dormir?

¿Me despediré de mi hermosa tierra, poniéndome bajo tu yugo? ¿Debo derramar mi corazón ante ti, confesando mis múltiples pecados y pidiendo perdón, las lágrimas corren por mis mejillas? ¿Dejaré las huellas de mis rodillas en la arena de la playa, un registro de mi oración final en mi tierra natal? ¿Entonces sufriré toda clase de heridas que el mar puede infligir? ¿Llevo mi diminuta barcaza a través del ancho y resplandeciente océano?

Oh Rey del cielo glorioso, ¿iré por mi propia elección sobre el Mar? Oh Cristo, ¿me ayudarás en las olas salvajes?

ORACIÓN DE ST. BRENDAN

"Ayúdame a viajar más allá de lo familiar y hacia lo desconocido. Dame la fe para dejar viejos caminos y abrir nuevos caminos contigo. Cristo de los misterios, confío en ti para que seas más fuerte que cada tormenta dentro de mí. Confiaré en el oscuridad y sé que mis tiempos, incluso ahora, están en Tu mano. Sintoniza mi espíritu con la música del cielo, y de alguna manera, haz que mi obediencia cuente para Ti. Amén".

Familiarización con el gobernancio de la ADSW: Constituciones y cánones

Todas las personas que estén considerando la ordenación en la Diócesis Anglicana del Suroeste deben leer [las Constituciones y los Cánones](#) de la Iglesia Anglicana de América del Norte (en inglés solamente, lo siento) particularmente el Título III que se refiere a la ordenación; y [las Constituciones y Cánones](#) para la Diócesis Anglicana del Suroeste. También aconsejamos leer la liturgia de la Ordenación de un diacono (p 439) y de un presbítero (p 425) que están en [el Libro de Oración Común](#).

Familiarización con la Visión, Misión y Principios Rectores de la ADSW

Visión: Ser una Iglesia que practica el Jueves Santo: Obediente al nuevo mandamiento, "A Amarnos los unos a los otros como él nos amó". Para servirnos los unos a los otros de la manera como nuestro Señor lavó los pies de los discípulos. ¡Y para transformar vidas a través de la adoración, así como nuestro Señor transformó el vino y el pan en ¡La última cena!

Misión: ¡Convertimos en una flor prolifera: de naturaleza dócil, profundamente arraigados en las Escrituras, y esparcidos en todas partes por el viento del Espíritu de Dios!

Valores Centrales

1. El clero y los líderes laicos se esfuerzan en conocer y vivir el evangelio de Jesucristo, y de compartirlo con aqueellos que están fuera de sus congregaciones locales.
2. El clero y los líderes laicos viven en una relación con Jesús y nutren esa relación dedicando su tiempo al estudio, la oración y la vida sacramental de la Iglesia.
3. El clero y los líderes laicos creen que el diezmo es el comienzo de sus ofrendas.
4. El clero y los líderes laicos modelan relaciones fieles con sus familias en donde se incluye la pureza sexual.
5. El clero y los líderes laicos ejercen entre ellos una rendición de cuentas funcional, en medio de relaciones de oraciones intercesoras para cuidarse a ellos mismos y a su pueblo.
6. El obispo y el clero están sometidos entre ellos en las bases de una fe que comparten y que es ortodoxa, donde existe la confianza y el respeto mutuo, y en donde juntos buscan edificar el Reino de Dios y traer a su nombre Gloria.
7. Los miembros del Sínodo, el Comité Permanente, el ROC y nuestras delegaciones se comprometen a una colaboración devota, un sometimiento recíproco, y a obrar por el bien común.
8. Es la función del liderazgo diocesano fortalecer a las congregaciones y alentarlas a que planten nuevas congregaciones.
9. Estamos comprometidos a establecer una diócesis misionera y bíblica en México y asistir a las congregaciones anglicanas que ya están establecidas allí. Buscamos plantar congregaciones de habla hispana en Texas y Nuevo México.

Familiarización con la ADSW: Las definiciones del diácono y presbítero

La Definición de un diácono

Un diácono es llamado por Dios a un ministerio especial de siervo bajo la dirección del Obispo. En el nombre de Jesucristo, un diácono esta para servir a todas las personas, especialmente a los pobres, los débiles, los enfermos y los solitarios, y para interpretar a la Iglesia las necesidades, inquietudes y expectativas del mundo. Un diácono esta para ayudar al obispo y a los presbíteros en la adoración pública y en la ministración de la Palabra de Dios y los Sacramentos. En esta diócesis, la función del diácono es el de administrar y aplicar los recursos de la Iglesia para el ministerio de los necesitados, tanto dentro como fuera de la Iglesia y el hacer esto sirve de puente entre la Iglesia y el mundo. Un diácono es llamado a dar el ejemplo, alentar y entrenar al pueblo laico a ser siervos.

La Definición de un presbítero/presbítero

Un presbítero es llamado por Dios para dirigir una comunidad de fe y tiene la obligación de incentivar, llamar y coordinar los dones del pueblo de Dios, para que la iglesia pueda cumplir con su responsabilidad de alcanzar a los que están fuera de ella con el amor transformador de Dios. Jesucristo. Como tal, él o ella está autorizado y ordenado para realizar funciones sacerdotales, hablando y actuando como representante de Cristo, con la autoridad de la Iglesia. El sacerdocio está consolidado en el Sacerdocio de Jesucristo. Un presbítero esta encomendado a hacer de la presencia de Cristo una realidad tangible a través de la Palabra predicada, a través de los sacramentos y dando un ejemplo de lo que es una vida cristiana. Un presbítero es llamado a trabajar como pastor, presbítero y maestro y a compartir en los Consejos de la Iglesia. Según el Libro de Oración Común, el presbítero debe ministrar a las personas comprometidas con su cuidado; predicar la Palabra de Dios; bautizar, celebrar la eucaristía; y pronunciar Absolución y Bendición en nombre de Dios.

El divorcio, el nuevo matrimonio y el llamado al ministerio

Los cánones de la Iglesia Anglicana en América del Norte (Título III, Canon 3, Sección 5 y 6) declaran:

Sección 5 – *Con respecto a sostener la santidad del matrimonio, específicamente para aquellos que quieren ordenarse*

El matrimonio es un pacto de por vida entre un hombre y una mujer, donde los dos se hacen una sola carne, es tanto una ordenanza de la Creación, afirmada como tal por nuestro Señor, y recomendada por San Pablo como un signo de la unión mística entre Cristo y su Iglesia. (Mateo 19: 3-9; Efesios 5: 22-32). Como ejemplos y patrones de conducta sana para todo el rebaño de Cristo, todas las personas casadas que deben ser admitidas a las Ordenes Sagradas permanecerán casadas con su cónyuge de por vida, y de acuerdo con los votos que intercambiaron en el Santo Matrimonio. Sujeto a la Sección 6 de este Canon, ninguna persona será admitida en las Órdenes Sagradas que se haya divorciado y vuelto a casar.

Sección 6 - *Sobre las excepciones pastorales a la Sección 5*

El Arzobispo de esta Iglesia, hablando sobre una solicitud que le hizo el Obispo que estaba patrocinando a una persona que por razón de la Sección 5 de este Canon, no podría de otra manera ser admitido a las Órdenes Sagradas, expresó que tras poder demostrar una buena razón y sobre todo a la luz de las excepciones en Mateo 19 y 1 Corintios 7, se remueve el impedimento impuesto por esa sección para la admisión de la persona en las Ordenes Sagradas. Se podrían hacer excepciones pastorales de acuerdo con las instrucciones dadas en ciertas ocasiones por el Arzobispo que actúa en consulta con el Colegio de Obispos.

La Diócesis Anglicana del Suroeste entiende que:

Cuando se considera el lugar del diácono o presbítero como un modelo para la comunidad y como una imagen del amor de Cristo por la Iglesia, la admisión de una persona divorciada a las Ordenes Sagradas se llevaría a cabo en una situación muy *peculiar*. El hombre o la mujer que no ha podido encontrar la reconciliación con la persona central de su vida, podría encontrar difícil proclamarla a quienes están bajo su cuidado. Ciertamente, una persona que ha iniciado el divorcio está en una posición muy delicada. Sin embargo, a los cristianos también se les ha enseñado que, en la nueva vida de Cristo, las cosas viejas han pasado; si el divorcio se produjo antes de que una persona se hiciera cristiana, esto puede convertirse en una eventualidad atenuante, especialmente si el líder cristiano usa su vida pasada como un contraste de lo que es la voluntad de Dios para su pueblo.

A la luz de esto y de los cánones de la ACNA, el ROC no recibirá en el proceso de ordenación a ninguna persona que tenga múltiples divorcios. El ROC considerará los casos en los cuales el divorcio no fue deseado ni perseguido por el individuo, sino que fue forzado por el cónyuge, particularmente si el individuo ha permanecido soltero, pero un nuevo matrimonio posterior al divorcio no deseado no será necesariamente un impedimento. El ROC también considerará a una persona que se ha divorciado de su cónyuge por infidelidad continua e impenitente, por la autoprotección o la protección de los niños. Si esa persona ha permanecido soltera y sigue esperando la reconciliación, no hay impedimento inmediato para la ordenación. En el caso de un nuevo matrimonio después de tal situación, el caso debe decidirse por sus propios méritos, y por medio de una investigación sobre el estado de ánimo y la comprensión del individuo.

En el caso de un divorcio o de un divorcio y un nuevo matrimonio donde haya una actitud impenitente o apática hacia el asunto, la ordenación no debe presentarse como una puerta abierta. Aunque todos los cristianos casados están llamados a la fidelidad en un matrimonio de por vida, aquellos que están en posiciones de liderazgo son a quienes se les ha dado más; y de ellos, se debe esperar más.

Las Etapas del Proceso de la Ordenación

El proceso de ordenación tiene tres etapas principales con requisitos dentro de cada etapa.

Las tres etapas son:

Etapas de Discernimiento – Orarás y discernirás con tu parroquia y rector. Puede escuchar esto llamado "Aspiración" y usted, el "aspirante". Esto se refiere a la exploración y el discernimiento de tu llamado al ministerio con los demás. Cuando lo recomienden al Obispo, solicitará a la postulancia, continúe explorando su llamada con él y también se reunirá con el ROC.

Etapas de Postulancia – Un "postulante" (del latín *postulare*, pedir) fue uno que hizo una solicitud o petición. En nuestra diócesis, también se usa para describir el estado eclesiástico de una persona que esta consiente de tu llamado al presbiterio o diaconado y ha recibido el respaldo de la parroquia y la diócesis. Continuarás en la comunicación con el Obispo, completando pasos adicionales, continuando en el ministerio con tu parroquia y con la educación, si corresponde. Esto culmina en solicitar la candidatura.

Etapas de Candidatura – El Obispo designará una fecha para la ordenación del diaconado y agregará otras recomendaciones que desee en preparación para la ordenación, si corresponde. Si eres llamado al presbiterio, tomarás exámenes canónicos antes de solicitar la ordenación al presbiterio. Luego, se establecerá la fecha para la ordenación.

Los requisitos para cada una de las etapas se explicarán en las siguientes páginas. Estos requisitos podrían ser modificados por el Obispo.

Históricamente, el proceso de ordenación toma tres años. En nuestro contexto actual, no hay un plazo definido aplicable a todos. Algunas personas proseguirán a través de cada etapa y requisito muy velozmente, mientras que otras tardarán muchos años. *No asuma por favor que el transcurso de tiempo de una persona coincidirá con el suyo, ni que la velocidad del proceso sea una medida de los dones o el llamado de una persona.* Esto no es una carrera sino un trayecto. La presentación de todo los documentos al presidente del ROC antes de las fechas límite aplicables es en última instancia, responsabilidad de la persona en el proceso de ordenación. Cualquier documento que no se haya presentado dentro de los plazos anunciados y con las firmas y fechas adecuadas podrían demorar el proceso de ordenación.

Todas las formas se pueden encontrar en *los Documentos de Ordenación*.

Las Etapas y La Educación Teológica

Tradicionalmente, tu asistirías al seminario o educación teológica después de ponerte en contacto con el Obispo y haber completado la etapa de discernimiento. Reconocemos que este paso se puede hacer en cualquier orden, sin embargo, vamos a esbozar las expectativas de educación de acuerdo a los cánones. Cuando te acemptomos a la candidatura, esperamos que haber completado la educación y recibido su título o certificado, y que el Obispo y el ROC hayan recibido copias de las transcripciones oficiales. Sin embargo, si ha completado el trabajo del curso antes de ingresar a la etapa de discernimiento, envíe las transcripciones de inmediato.

Los cánones indican que se requieren exámenes en las temas siguientes:

1. *Sagrada Escritura*: La Biblia, sus contenidos y antecedentes históricos y métodos interpretativos
2. *Historia de la Iglesia*
3. *Historia de la Iglesia Anglicana*
4. *Doctrina*: La enseñanza de la Iglesia establecida en los Credos y los Oficios de Instrucción y ser Cristiano, un Catecismo Anglicano
5. *Liturgia*: los contenidos y el uso del Libro de Oración Común, y el conocimiento del uso apropiado de la música de la iglesia
6. *Teología moral y ética*
7. *Teología ascética*: con énfasis en la vida de oración y la espiritualidad del ministro, incluido el uso de la Oficina Diaria
8. *Teología práctica*: la oficina y el trabajo de un presbítero; la conducta del culto público; principios de composición y entrega de sermones; Principios y métodos de la educación cristiana en la parroquia. Constitución y cánones de esta Iglesia y de la diócesis a la que pertenece el candidato; y el uso de la voz en la lectura y el habla
9. *La obra misionera de la Iglesia*: cómo se ha pasado el Evangelio de un idioma, tribu y nación a otro; principios básicos de la comunicación intercultural; estrategias de misión; y el evangelismo relacional personal y la apologética

Etapa de Discernimiento Paso por Paso La “Consulta Diligente” del Rector*

***Si en este momento, ya estas ordenado o ya estas un pastor, vamos a sustituir “el rector” por una persona conocido a la diocesis, como el decano de Mexico o otra persona que nombrado por el obispo.**

El proceso formal para discernir un llamado a la ordenación comienza con la consulta diligente del rector, una serie de 2 o 3 (o más) conversaciones entre un rector (o un presbítero designado por el rector) y la persona que solicita la ordenación ("aspirante"). Al menos una de estas conversaciones debe incluir al cónyuge o prometido/a del aspirante, si corresponde. Al final de estas conversaciones, el Rector debe sentirse cómodo en alentar al individuo a que procure la ordenación. Si este es el caso, el Rector escribe un breve informe y lo envía al Comité de Discernimiento Congregacional, que llevará a cabo una serie de conversaciones similares. Si el Rector no se siente cómodo en continuar con el proceso, el hecho y las razones deben ser comunicadas a ti durante estas conversaciones. Este es un trabajo importante y sagrado. Por favor, empréndalo con un corazón lleno de oración y no dude en pedir ayuda al Obispo.

Los Documentos de Ordenación contienen las reglas generales para el Rector y lo que necesita incluir en el informe escrito que enviará al Obispo.

Probablemente ya haya discutido estos temas con el Rector, pero por favor prepárate para que te pregunten sobre:

- Una profunda, creciente fe personal que puede ser expresada fácilmente
- Un claro sentido de un llamado que está conectado a los dones
- Un poco de comprensión y experiencia sobre la naturaleza de la iglesia y el lugar del Ministerio ordenado dentro de ella
- Una capacidad de liderazgo demostrado
- Salud emocional y física, que incluyen relaciones familiares sanas
- Habilidad intelectual y académica; es curioso, es aprendiz
- Si está casado, el cónyuge está apoyando el camino a la ordenación

Entrevistas del Comité de Discernimiento Congregacional

El Comité de Discernimiento Congregacional (CDC) ayuda al Rector y a la Junta Parroquial a discernir personas en particular si están o no llamadas al ministerio ordenado. Normalmente, el CDC es un comité permanente, nombrado por el Rector. **En algunos casos, puede ser apropiado que la junta parroquial sirva en esta capacidad.** El CDC regularmente incluye de cuatro a ocho personas, una de ellas es de la junta parroquial, y una de ellas del clero.

Los miembros del comité son miembros activos de una congregación que tienen y expresan una fe viva en Jesucristo, tiene un corazón para la misión de la Iglesia, y son capaces de escuchar con atención a Dios y a los demás. Ellos se comprometen a orar para ti; a escuchar al Espíritu Santo por discernimiento por parte de ti y por los miembros; a escuchar a ti; y a hacerte preguntas reflexivas y desafiantes.

El proceso de discernimiento congregacional es una serie de conversaciones (normalmente 2-4) entre tú y el CDC. Normalmente, el Rector u otro párroco ordenado, participa en las conversaciones con el CDC. El cónyuge normalmente asiste al menos a algunas de las sesiones. Cuando el CDC ha terminado las conversaciones, escribe un informe que se presenta a la junta parroquial. Por lo general, un miembro del CDC se reúne con la junta parroquial para dar una explicación de sus hallazgos y darte apoyo. Ejemplos de preguntas de discernimiento se pueden encontrar en *Los Documentos de Ordenación*.

Etapa de Discernimiento Paso por Paso Entrevistas con la Junta Directiva

Es la junta directiva, bajo la dirección del Rector y con la recomendación del Comité de Discernimiento Congregacional, quienes son los que recomiendan a un aspirante a la Diócesis para el Postulado. La junta directiva debe certificar formalmente la capacidad del individuo para ejercer el ministerio ordenado en el formulario de “Recomendación para la Postulancia”. Si bien el compromiso preciso de participación de la junta directiva varía de parroquia a parroquia, la mayoría de las juntas directivas se reunirían con el aspirante al menos una vez antes de hacer una recomendación. Durante la entrevista, la junta directiva es responsable de asegurarse de que apoyan por completo a esta persona para una vida de ministerio y de que la persona podrá pagar por el costo de su educación teológica.

Ensayo Espiritual Autobiográfico

Escribe una breve historia (no más de 2,000 palabras) de tu jornada de fe, incluyendo las Actividades de importancia, de personas y eventos que han influido en cómo usted se ve a sí mismo como una persona de fe. Favor de titular el documento "Autobiografía Espiritual". Escriba su nombre y fecha claramente en la parte superior de la primera página del documento.

Este documento debe incluir alguna de las contestaciones a las siguientes preguntas:

¿Cuándo y cómo se percató y / o se comprometió a ser un(a) seguidor(a) de Jesucristo?

¿De qué manera ha crecido a la semejanza de Cristo en los últimos años?

¿Qué obstáculos, pruebas o fracasos ha enfrentado que le han desafiado su fe? ¿Cómo respondió en estas situaciones?

¿Cuáles son sus fortalezas y dificultades, particularmente aquellas reconocidas por otros? ¿Hay tipos de comunidades donde sus habilidades de liderazgo sean especialmente estimadas? ¿Hay grupos de personas a los que le sea difícil ministrarles? ¿Su relación de trabajo actual requiere de su personalidad y las fortalezas que le ha dado Dios?

¿Qué cosas ha hecho (o está haciendo) para desarrollar sus fortalezas y minimizar los efectos negativos de sus debilidades, a fin de poder maximizar su efectividad en el servicio a Dios?

Cuestionario de Auto-Reflexión

1. **Relación con Dios:** ¿Que es el evangelio? ¿Cuál es el corazón de la Buena Nueva que quieres compartir con los demás?
2. **Discipulado:** ¿Qué es el discipulado? ¿Cómo te han enseñado la fe? ¿Quién te ha discipulado en el camino y cómo? Por favor describa. ¿Has experimentado catequesis? Si es así, por favor describa?
3. **Adoración:** Describa brevemente su participación actual en la adoración pública. ¿Qué importancia tiene la adoración como parte de su formación espiritual? ¿Qué elementos de la adoración son más significativos para ti? ¿Hay algo relacionado con la adoración con el que luchas? ¿Cuáles son algunos himnos/canciones favoritas y por qué?
4. **Disciplinas Espirituales:** Describa sus patrones y prácticas de devociones personales y corporativas. ¿Con qué frecuencia lees las Escrituras? ¿Cuándo y cómo oras habitualmente? ¿Utiliza regularmente el Libro de oración común (por ejemplo, la Oficina diaria)? ¿De qué otras maneras buscas crecer en la

gracia? ¿Qué otras prácticas son significativas para tu vida espiritual? ¿Practicas el arrepentimiento diario? ¿Has experimentado la dirección espiritual? Si es así, ¿qué ha elegido Dios para hacer en ese tiempo?

5. **Amistad:** ¿Tienes amigos cercanos? Describe tu relación con ellos. ¿Qué tan importantes son las amistades para ti? ¿Te resulta difícil mantener amistades, por qué o por qué no?
6. **Calling:** Describa brevemente su sentido de la llamada al ministerio ordenado. ¿A qué oficio y tipo de ministerio futuro crees que Dios te está llamando? ¿Cómo te han afirmado los demás en este sentido del llamamiento?
7. **La Tradición Anglicana :**¿Por qué deseas ser ordenado en la Comunión Anglicana, y específicamente, en la Diócesis Anglicana del Suroeste? Si actualmente se encuentra en otra denominación, ¿por qué desea convertirse en anglicano? ¿Estás dispuesto a servir bajo la autoridad espiritual, por qué o por qué no?
8. **Liderazgo:** Describe tus experiencias en el liderazgo. Asegúrese de incluir cualquier ministerio en la iglesia, incluido el liderazgo de grupos pequeños o la enseñanza. ¿Fueron fructíferos estos esfuerzos ministeriales? ¿Qué líderes en tu vida te han ayudado a formar tu estilo de liderazgo y cómo? ¿Cómo reaccionas ante el estrés al liderar?
9. **Conflicto:** Describa un conflicto en el que estuvo involucrado, cómo reaccionó, qué pudo haber hecho de manera diferente y qué aprendió sobre cómo reacciona ante un conflicto.
10. **Disciplina:** ¿Cuál es tu opinión sobre la disciplina de la iglesia? ¿Alguna vez ha sido disciplinado o expulsado de una congregación o denominación cristiana? ¿Alguna vez lo han retirado de un proceso de ordenación o acreditación con otra congregación o denominación cristiana? Si es así, explique por favor.
11. **Intereses:** ¿Qué pasatiempos tienes? ¿Qué libros has leído recientemente? ¿Qué haces con tus amigos y familiares fuera del trabajo y la iglesia?
12. ¿Hay algo más que te gustaría comunicar?

Las cartas de recomendación

Tres personas deben escribir cartas de recomendación para cada aspirante. Nos gustaría recibir:

1. una carta de su cónyuge (si corresponde) que refiere a su apoyo a tu ministerio;
2. una carta de un mentor (maestro/a o director espiritual) que refiere a tu aptitud y deseo de ministerio;
3. y una carta de alguien a quien usted haya discipulado que testifica de tu liderazgo y discipulado de primera mano.

Recomendación al Obispo y Solicitud a la Postulancia

Si el Rector y la Junta Directiva recomiendan que la persona aplique para el postulado, todos los documentos recolectados previamente se enviarán a la oficina del Obispo para su revisión.

Los documentos a enviar incluyendo:

Consulta diligente del Rector
Evaluación del CDC
Recomendación para el postulado (de la junta parroquial)
Ensayo espiritual autobiográfico
Cuestionario de auto-reflexión
Transcripciones (si te puedes)
Tres cartas de recomendación
Solicitud para Postulancia

Cuando el obispo recibe y examina los documentos y si aprueba que tu continúes en el proceso, te escribirá cuando haya recibido los documentos del proceso y le enviarálos al ROC y te contactará para una entrevista.

La Verificación de No Antecedentes

La Diócesis del Suroeste está firmemente comprometida a proteger a las personas de mal comportamiento sexual y profesional por parte del clero. Antes de que el individuo llegue a la ROC para ser postulado, debe primero pasar una serie de revisiones de antecedentes para determinar si existe algún historial de comportamiento criminal, abuso infantil, problemas financieros o delitos graves con los vehículos motorizados. La revisión de antecedentes se lleva a cabo o se actualizan con todas las personas antes de la ordenación, dar empleo o ser aprobados en la Diócesis del Suroeste. Las personas deben sentirse seguros de que la confidencialidad es de suma importancia para la Diócesis.

Para la revisión de antecedentes en Mexico (es diferente que ella en los EEUU), por favor solicítelo a la policía municipal o publica seguridad municipal de tu ciudad para “Una carta de no faltas administrativas.” Cuando recibes esta carta, puedes enviar una copia a la oficina de la diócesis.

Para una revisión de unos problemas financieros, necesitamos obtener un informe de crédito.

La Entrevista de la Postulancia

El Comité de Recepción y Ordenación (ROC) es el equivalente de la Diócesis del Comité de Discernimiento Congregacional. Cada miembro del Comité comparte un profundo compromiso con Cristo, con la Iglesia y con el futuro liderazgo de nuestra Diócesis. Llevan a cabo entrevistas con corazones de oración y un profundo deseo de discernir los propósitos de Dios para los individuos y para la Iglesia en general. En cada entrevista, el ROC se reúnen con el aspirante, quien deberá estar acompañado por su cónyuge (o comprometido/a), el rector y un representante del Comité de Discernimiento Congregacional. La entrevista suele durar entre sesenta a noventa minutos. Las entrevistas de postulancia tienen lugar en agosto y enero, pero en ocasiones pueden realizarse en otras ocasiones.

Durante la entrevista, los miembros del ROC harán preguntas sobre la vida, la fe personal, los dones y el ministerio del aspirante. También pueden hacer preguntas específicas relacionadas con información del trasfondo de antecedentes proporcionada por el aspirante. También se le pedirá al cónyuge/prometido(e) del aspirante (si corresponde), al Rector y al representante del CDC que ofrezcan sus reflexiones sobre el llamado del aspirante.

Miembros del ROC estarán pendientes para verificar si hay:

- un compromiso personal con el Jesús de Nazaret resucitado que revela de manera exclusiva la naturaleza misma de Dios;
- una fe madura, informada y conforme a los credos de la Iglesia histórica, que lo envigoriza para proclamar el Evangelio de Jesucristo con pasión y convicción;
- una vida disciplinada de oración, tanto personal como corporativa;
- un enfoque a una vida integral y una personalidad íntegra y con salud emocional;
- un respeto por la salud física y mental y por su bienestar;
- una capacidad reconocida y demostrada para llevar a otros hacia la fe en Jesucristo a través de la enseñanza, la predicación y el ejemplo personal;
- una capacidad reconocida y demostrada para discipular a otros en el liderazgo cristiano;
- un claro llamado al ministerio ordenado;
- una comprensión progresiva de la Sagrada Escritura alimentada por un aprendizaje continuo y una armonía;
- un intelecto curioso e incisivo alimentado con un compromiso por una educación personal continua y un desarrollo espiritual;
- un discernimiento y conocimiento de la cultura contemporánea en la cual, a la cual, y, a veces, *en contra* de la cual el evangelio debe ser administrado.
- un acogimiento y una conmemoración de la riqueza de la tradición anglicana.

Después de la entrevista, todo el Comité de Recepción y Ordenación se reúne para revisar las entrevistas y hacer recomendaciones. El Obispo se pondrá en contacto contigo y le recomendará los siguientes pasos.

Etapa de Postulancia Paso por Paso

Examen Físico

Los aspirantes deben someterse a un examen físico completo y a fondo por parte de un médico autorizado antes de ser admitidos al postulado. El formulario que debe completar el médico responsable se encuentra en los *documentos de ordenación* del folleto y debe enviarse directamente a la oficina del Obispo.

Evaluaciones Psicológicas

El ROC reconoce que el ministerio ordenado es un esfuerzo riguroso que ejerce presiones significativas sobre los involucrados. Además, debido a que los ministros están en posiciones de liderazgo visible, influyen fuertemente en las vidas de las personas a las que sirven. Dadas estas realidades, el propósito de la evaluación psicológica es, en la medida que sea posible, identificar cualquier problema de afrontamiento o salud mental / emocional / psicológica que pueda causar daño al ministro o a aquellos a quienes sirve si no se les atiende.

Aquellos documentos que serán proporcionados son:

- Informe de consulta diligente del Rector
- Informe del Comité de Discernimiento Congregacional
- Solicitud de Postulancia
- Autobiografía espiritual
- Cuestionario de autorreflexión
- Liberación de información

El psicólogo prepara un informe final y le da una oportunidad a la persona de consultar o hacer cualquier pregunta sobre alguna inquietud. Si hay serias preocupaciones sobre los resultados, se le puede requerir a la persona que se someta a una evaluación o atención psiquiátrica adicional. Se le pide a la persona que firme una autorización para permitir que la información contenida en el informe se comparta con el Obispo y los miembros del ROC.

✘ ✘ ✘

Dame la modestia en mi rostro, la gravedad en mi comportamiento, la deliberación en mi discurso, la santidad en mis pensamientos y la rectitud en todas mis acciones. Que tu misericordia me limpie de mis pecados, y que tu gracia produzca en mí los frutos de la vida eterna. Amén.

John Cosin, 1594-1672

✘ ✘ ✘

El Mal Comportamiento Sexual y La Prevención del Abuso Infantil

La ADSW requiere que todo el clero deberá completar una capacitación sobre el mal comportamiento sexual y la prevención del abuso infantil. La diócesis utiliza los servicios de MinistrySafe, una capacitación en línea que dura aproximadamente una hora y tiene una breve prueba al final. Para inscribirse en esta capacitación, envíe un correo electrónico a roc@anglicansw.org. Luego de que usted sea inscrito se le enviara el enlace de capacitación a la dirección de correo electrónico que usted ha señalado. Por favor revise su buzón de correo electrónico no deseado cuando esté en espera de que le llegue esta capacitación. Muchas veces, la capacitación del Ministerio de Seguridad va directamente al buzón de correo no deseado. Una vez que finalice la capacitación, usted recibirá por correo electrónico un certificado de aprovechamiento. La capacitación del MinistrySafe debe tomarse una vez cada dos años. La presidencia de ROC también recibirá una notificación por correo electrónico de que usted ha completado con éxito la capacitación.

Cartas de los Días Ascuas

Mientras la tierra permanezca, no cesarán la sementera y la siega, el frío y el calor, el verano y el invierno, y el día y la noche - Génesis 8:22

Los días de ascuas/témporas (“Ember” en ingles) son días separados para oraciones particulares, ayunos y acciones de gracias concentrados sobre todo en la ordenación del clero dentro de las cuatro estaciones.

Los días especiales son los miércoles, viernes y sábados siguientes:

1. Día de la Santa Cruz - 14 de septiembre
2. La fiesta de Santa Lucía - 13 de diciembre
3. El primer domingo de Cuaresma
4. Pentecostés

Debido a que estos días tienen la intención de concentrarse en la ordenación, las semanas de los días especiales se han convertido en un tiempo en el que los que están en el proceso de ordenación escriben a su obispo, dando detalles sobre su progreso en el crecimiento espiritual, la comprensión teológica y otros aspectos de su preparación para una vida en las Ordenes Sagradas.

Si bien las cartas de los Días Especiales se pueden percibir como un obstáculo adicional para impedir proseguir en el camino de la ordenación, tenga por seguro de que no lo son. Estas cartas son un elemento clave para que el Obispo puedan conocerlo, orar por usted, responder a sus inquietudes específicas e identificar asuntos concretos que requieran una atención oportuna.

Incluye un informe de su estado y crecimiento personal: espiritual, intelectual, emocional /relacional y vocacional. Responda a preguntas como: ¿Qué cosas está aprendiendo? ¿Qué le está Dios enseñando o enseñándole de nuevo? ¿Cómo ha influenciado sus estudios en su conocimiento y su función ministerial? ¿Cómo está su trabajo en una parroquia o ministerio en un entorno social desafiando lo que aprende en clase? ¿De qué está emocionado y / o preocupado? ¿Qué está pasando

con su familia y / u otras relaciones primarias? (Estas son solo sugerencias. ¡No intentes responderlas todas!). El propósito de esto es el de darnos una idea de cómo está usted siendo moldeado por Dios en este momento actual, para que podamos orar por usted y brindarle la asistencia que sea apropiada.

Solicitud para Candidatura y Entrevista a la Candidatura

El obispo desea recibir una carta de recomendación continua de tu parroquia. Una reunión con tu junta parroquial y tu rector es la manera más fácil de lograr esto. Haga que firmen el formulario de "Recomendación para el Diaconado" y envíelo a la oficina de ADSW.

Luego, el obispo se pondrá en contacto con tu para una entrevista de candidatura. Un postulante regularmente se hace candidato en algún momento antes de la ordenación al diaconado (ya sea de forma transicional o vocacional) como una forma de indicar el discernimiento continuo sobre la idoneidad de la llamada a la ordenación. Cuando el obispo reciba estos documentos, se comunicará contigo y lo acompañará en los siguientes pasos.

Etapa de Candidatura Paso por Paso

Exámenes Canonicos

El objetivo principal de este examen (además de adherirse a los cánones) es probar su capacidad para integrar el aprendizaje académico con los desafíos del ministerio pastoral. Esperamos que las preguntas lo desafíen a mostrar una comprensión del material teológico y la capacidad de aplicarlo a situaciones de la vida real que pueda enfrentar en el ministerio ordenado.

Además, el examen está destinado a ser de diagnóstico, para ayudar a los examinadores a que lo ayuden a estar mejor preparado para el trabajo del ministerio ordenado. Si bien los examinadores calificarán su trabajo, su intención es resaltar las fortalezas y debilidades de su preparación, en lugar de determinar si debe ser ordenado o no. No aprobar el examen no significa que usted no será ordenado. Sin embargo, se le puede pedir que realice un trabajo complementario, si los examinadores lo consideran adecuado.

Ordenación al Diaconado

Las ordenaciones al diaconado en la Diócesis del Suroeste normalmente se llevan a cabo en un lugar central según lo determine el Obispo. Por favor complete la "Solicitud de Ordenación al diaconado". Todos los diáconos son directamente responsables ante el Obispo y él los supervisará. El Obispo caminará al lado de diáconos de transición durante el tiempo de transición y trabajará en conjunto para determinar la fecha de la ordenación al sacerdocio.

Ordenación al Prebiterio

Los diáconos de transición normalmente son ordenados al sacerdocio después de seis o más meses como diáconos. Esta ordenación usualmente tiene lugar en la parroquia donde el diácono está sirviendo. En la Diócesis del Suroeste, los diáconos deben comunicarse con el Obispo para concertar una fecha de ordenación al sacerdocio. En ese momento, los diáconos también deben completar la "Solicitud de Ordenación al Sacerdocio". Se reunirá con el Obispo y ellos orarán por ti antes de tu ordenación.